**ОТЧЕТ**

**по организации работы по охране труда за 2021 год**

**в МБОУ Греково- Степановской СОШ**

 Одной из важнейших задач для образовательного учреждения является обеспечение безопасных условий проведения учебно-воспитательного процесса, которые предполагают гарантии сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности.

 Основным и наиболее эффективным методом работы в образовательных учреждениях в области охраны труда остается контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права.

 В своей работе профсоюзная организация большое внимание уделяет вопросам охраны труда. Именно на сбережение здоровья, сохранения жизни нацелены все мероприятия, проводимые в данном направлении.

 Для организации совместных действий работодателя, работников и профсоюза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в учреждении на общем собрании трудового коллектива выбран ***уполномоченный (ответственный) по охране труда***.

Ежегодно заключается соглашение между администрацией и профсоюзной организацией по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

 В Соглашении нашли отражение следующие вопросы по охране труда:

* организация периодических медицинских осмотров для сотрудников школы,
* мероприятия по поддержанию надлежащего санитарного режима и условий освещенности рабочих мест,
* обеспечение выдачи средств индивидуальной защиты и моющих средств для обслуживающего персонала,
* проведение ревизии первичных средств пожаротушения,
* приобретение медикаментов для аптечек первой медицинской помощи,
* проведение текущего ремонта по кабинетам, в коридорах, в санузлах и учебно-бытовых помещениях, благоустройство школьной территории,
* обеспечение освещенности в классах,
* проведение учебных эвакуаций с учащимися и всеми работниками учреждения,
* обеспечение соблюдения температурного режима.

 Ход выполнения соглашения рассматривается на заседаниях профкома школы, на собраниях трудового коллектива.

 В результате целенаправленной работы ответственного по охране труда, комиссии по охране труда, администрации школы в общеобразовательном учреждении разработаны и введены в действие **документыпо охране труда**:

* Должностные обязанности по охране труда работников образовательного учреждения;
* План мероприятий по предупреждению детского дорожного травматизма;
* Материалы по аттестации рабочих мест;
* Инструкции по охране труда и технике безопасности для каждой категории работников.

 Ведутся журналы:

* + регистрации инструктажей обучающихся по технике безопасности в каждом кабинете;
	+ регистрации инструктажей по охране жизни и здоровья обучающихся при различных мероприятиях.

 Все планы, положения, соглашения по охране труда, а также инструкции, должностные обязанности действуют с учетом мнения профсоюзной организацией образовательного учреждения.

 В школе систематически проводится **разъяснительная работа** по видам ответственности за нарушение требований охраны труда. Используются как коллективные так и индивидуальные формы работы.

 Одной из действующих профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, является качественное **обучение работников и проверки знаний требований ОТ**.

 Кроме этого в учреждении ответственный по охране труда проводит **инструктажи** по охране жизни и здоровья работников. В школе разработаны и утверждены *инструкции* по охране труда *на каждое рабочее место*. Комиссия по охране труда проверяет соблюдение инструкций при работе на уроках химии, физики, в учебных мастерских, в кабинете информатики и на уроках физической культуры.

 Деятельность руководящих работников и специалистов образовательного учреждения в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса регламентируется

законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, а также их должностными обязанностями по охране труда. Деятельность обслуживающего и технического персонала, обучающихся образовательного учреждения регламентируется инструкциями по охране труда. Указанные инструкции своевременно пересматриваются в связи с истечением срока действия или изменением в характере проводимых работ.

Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные сооружения, столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда.

 По результатам проверок оформляются акты и представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений, составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников.

 Первоочередное внимание уделяется организации безопасных учебных теоретических и практических видов занятий, а также внеклассных мероприятий - приоритетные направления деятельности администрации, педагогического коллектива и профсоюзной организации школы во время учебно – воспитательного процесса. Благодаря совместной и слаженной работе администрации и профкома, в школе созданы все условия для безопасного труда работников и учащихся и сохранения их здоровья.

 Проводимая работа позволила добиться главного результата – в школе нет производственных травм и профессиональных заболеваний работников, а также отсутствуют несчастные случаи с обучающимися.

 Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе.

 Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, улучшению социально – экономического положения работников, по развитию социального партнерства, укреплению и развитию профессиональной солидарности, взаимопомощи членам первичной профсоюзной организации.

 Профком добивается, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учи теля - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. В таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель ПК Биганашвили Г.Н.